

# Trainer Promotion



Aktuelle Seite: Home

## Bestseller "Variable Vergütung" komplett renoviert

Seit 10 Jahren steht "Variable Vergütung" von Gunther Wolf bei Amazon ganz oben auf der Bestsellerliste für Literatur im Bereich Unternehmensführung und Personalmanagement. Da wird es langsam Zeit für eine Überarbeitung, dachte sich wohl auch der amtierende [Managementbuch-Preisträger](#). Anfang 2014 erschien nun das Ergebnis in Form einer umfassend revidierten Neuauflage.

Wer als Personalmanager vor der Aufgabe steht, ein variables Vergütungssystem einzuführen oder ein bestehendes Prämiensystem zu überarbeiten, sieht sich von allen Seiten mit Erwartungen konfrontiert. Unternehmensleitung, Betriebsrat, Anteilseigner, Führungskräfte, Mitarbeiter – sie alle möchten ihre Wünsche möglichst umfassend realisiert wissen. Schließlich hört beim Thema Geld bekanntlich die Freundschaft auf.

### Gegensätzliche Interessen unter einem Hut

Mithilfe des Fachbuchs "Variable Vergütung" von Gunther Wolf verschafft sich der Praktiker alle notwendigen Informationen: Durch welche Gestaltung gelingt es, die Mitarbeiter optimal zu motivieren? Wie verschaffe ich der Leitung zugleich ein Instrument zur effizienten Unternehmenssteuerung? Wie lasse ich den Betriebsrat mitgewinnen? Wie erziele ich mit dem Vergütungssystem Wertsteigerungen für die Shareholder? Wie entlaste und stärke ich Führungskräfte?

Das Buch gibt Antworten, Muster und Beispiele für alle denkbaren Fälle und Konstellationen. Wolf öffnet das Know-how-Schatzkästchen des erfahrenen Managementberaters. Er zeigt altbewährte Ansätze ebenso auf wie ausreichend getestete innovative Lösungen: Beispielsweise die Wenn-Dann-Verknüpfung bei mehreren Messkriterien, die Zieloptimierung zur Aufdeckung zusätzlicher Potenziale oder das Hebesatzverfahren zur Sicherung der Bezahlbarkeit.

### Systeme im Überblick

Was neu ist in der 4. Auflage? Nahezu alles. Für die 4. Auflage wurde das Buch rundherum erneuert, aktualisiert und ergänzt. Der Leser erhält eine hervorragende Übersicht über alle in der Praxis umgesetzten und bewährten Grundmodelle der variablen Vergütung, sei es mit und ohne Zielvereinbarung. Alle dargestellten variablen Vergütungsmodelle werden mit ihren jeweiligen Vorzügen bzw. Nachteilen dargestellt, sowie auf ihre Wirkungen und möglichen Einsatzbereiche hin bewertet.

Gunther Wolf stellt jedes gestaltbare Element eines variablen Vergütungssystems einzeln vor und erläutert an Fallbeispielen die konzeptionellen Möglichkeiten. Das Buch versetzt den Praktiker in die Lage, aus den fast kochrezeptartig angebotenen Bestandteilen ein unternehmensspezifisches

variables Vergütungssystem zu generieren. Als weitere Hilfestellung findet der Leser ein praxisbezogenes Einführungsschema: So kann er im Projektverlauf stets sicher sein, nichts vergessen oder übersehen zu haben.

## Variable Vergütung in der Praxis

Ebenfalls neu ist ein komplettes Kapitel, in dem der Autor detailliert den Prozess der Einführung bei einem mittelständischen Unternehmen schildert. Für den Praktiker von unschätzbarem Wert ist der Aufbau dieses Praxis-Ratgebers. Seit dieser Neuauflage ist das gesamte Buch analog zu den typischen Schritten eines Neueinführungs- oder Veränderungsprojektes aufgebaut. Angelehnt an den typischen Projektverlauf führt der Autor den Leser zum anvisierten Ziel. Dabei erfährt der Leser stets, mit welcher Projektphase sich welche Aufgaben verbinden und was er dabei beachten sollte.

Dieses Alleinstellungsmerkmal verschafft dem Buch eine Stellung als herausragender Praxisratgeber. Die Vorgehensweise im Projektverlauf wird genau geschildert. Wolf spart dabei auch die Hindernisse und Stolpersteine nicht aus. Aber der Psychologe und Betriebswirt zeigt, wie man diese Schwierigkeiten erkennt, geschickt bearbeitet und zum Konsens führt. Insgesamt stellt Wolf über 30 weitere Praxisfälle und ihre Lösungen bei dem jeweiligen Thema dar.

### "Es soll sich für alle lohnen"

Dabei sind Wolfs Ratschläge konsequent auf sein Credo ausgerichtet: "Es soll sich für alle lohnen!" Dem Win-Win-Gedanken misst der zertifizierte Strategieberater höchste Bedeutung zu. Nach seiner Erfahrung führen variable Vergütungssysteme nur dann zu nachhaltigen Erfolgen, wenn sie allen Beteiligten einen potenziellen Nutzen anbieten. Und so legt er den Fokus auf Lösungen, mit denen man den Spagat aus Motivation, Zielorientierung, Gewinnmaximierung, Wertsteigerung und Führungseffizienz bestmöglich gelingt.

In der Neuauflage 2014 vermisst der Leser auch aktuelle Fragestellungen im Bereich der leistungsorientierten Vergütung nicht. So finden etwa die jüngsten demografisch bedingten Veränderungen Berücksichtigung, wie der Fachkräftemangel am Arbeitsmarkt und die Problematik der alternden Belegschaften. Ein ganzes Kapitel des Buches ist der Gestaltung von variablen Vergütungssystemen für Vorstände und Geschäftsführungen gewidmet. Wolf bietet Lösungen, die neben dem relevanten Vorstandsvergütungsgesetz neueren Vorschriften für Kreditinstitute berücksichtigt. Beide Gesetze wurden jüngst aufgrund der Finanzkrise erlassen.

### Fazit: Ein Klasse-Buch!



Gunther Wolf wurde bereits mit dem Deutschen Managementbuchpreis ausgezeichnet. Sein Fachbuch über variable Vergütung verteidigt mit der Neuauflage seine Spitzenposition als Bestseller in diesem Themenbereich. Wer theoretische oder philosophische Exkurse erwartet, wäre hiermit sicher nicht gut beraten. Wer jedoch einen Begleiter bei der Einführung von leistungsgerechten Entgeltsystemen sucht, wird keinen besseren Ratgeber finden.

Wolf, Gunther: Variable Vergütung. Genial einfach Unternehmen steuern, Führungskräfte entlasten und Mitarbeiter motivieren. 4. neu bearbeitete, aktualisierte und erweiterte Auflage. ISBN 978-3-931832-65-0 (e-book) und 978-3-931832-67-4 (Buch). Hamburg: Dashöfer Verlag 2014.

Probeseiten beim Verlag [Dashöfer](http://www.dashoeferverlag.de) einsehen bzw. bestellen bei [Amazon](http://www.amazon.de)